





aserto:

Wir begleiten bei
richtungsweisenden
Entscheidungen

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Das Wichtigste auf einen Blick



26 feste Mitarbeiter*innen und **60% der Führungspositionen** von Frauen belegt. Durchschnittliche Unternehmenszugehörigkeit: **knapp 7 Jahre**
Ausfalltagequote: **18,7 %**
Aus- oder Weiterbildung: durchschnittlich **18 Stunden** pro Mitarbeiter*in

Media Insights and Concepts, Organizational Growth sowie **Customer Journey and Centricity** sind unsere wichtigsten Produkte und Dienstleistungen.

Unternehmensstandort in **Hannover** – Charta der **Vielfalt** unterzeichnet.

Unsere **Leistungsversprechen** für unsere Kund*innen sind:

Für Entscheider*innen aus Wirtschaft, Wissenschaft, NGOs und Institutionen, **Klarheit** durch Evidenz in komplexen **Problemlagen** zu schaffen, **Richtungsentscheidungen** zu erleichtern, **Hürden** gegenüber notwendigen **Veränderungen** abzubauen oder **Transformationen** zu gestalten.

Verbrauchskennzahlen:
Energieverbrauch (Wärme - Fernwärme): 18.528 kWh
Gesamtwasserentnahme: 135 m³ Gesamte
Scope-1-Emissionen: 0 t CO²e
Scope-2-Emissionen: 1,83 t CO²e
Gesamtgewicht des **Abfalls:** 94 kg
Stromverbrauch: 26.282 kWh

Kernwerte, die unser **aserto-Leitbild** prägen, sind:

Analysen mit Tiefgang, Beratung mit Substanz, Ergebnisse mit Relevanz, Offenheit und Wertschätzung, Engagement und Balance, Freiraum und Weiterentwicklung.



Wir unterstützen unsere Mitarbeiter*innen aktiv dabei, ihre **mentale Gesundheit** zu fördern, indem wir ihnen ein digitales Angebot zur **Stressbewältigung** und **Regeneration** bieten. So helfen wir, stressige Situationen zu meistern und negativen Stress zu vermeiden.

Alle **Mitarbeiter*innen** bei **aserto** haben die Möglichkeit, sich persönlich und fachlich **weiterzuentwickeln**.



Bei aserto werden alle **Mitarbeiter*innen** unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Nationalität oder Religion gleichermaßen **wertgeschätzt, eingebunden und gefördert**. Wir fördern persönliches **Wachstum** für alle.



Wir unterstützen unsere Kunden bei der Förderung **nachhaltiger Innovationen** durch fundierte, faktenbasierte Empfehlungen. So helfen wir ihnen, informierte **Entscheidungen** zu treffen.



Die **Entwicklung** unserer Mitarbeiter*innen, sowohl beruflich als auch persönlich, ist ein zentraler Bestandteil der **Unternehmenskultur** bei aserto. Für unsere Kunden bieten wir fundierte Empfehlungen, um Risiken bei Entscheidungen zu minimieren und wir entwickeln uns kontinuierlich durch passende **Qualifikationsmaßnahmen** weiter.



Wir bieten gerechte Arbeitsmöglichkeiten und fördern nachhaltiges **Wachstum**, das Arbeitsplätze schafft und die **Lebensqualität** verbessert. Unsere evidenzbasierte Beratung hilft Kunden, wachstumsfördernde **Entscheidungen** zu treffen.

Uns ist der Austausch von **Wissen** wichtig. Daher kooperieren wir mit **Hochschulen** und **Universitäten**, um unser Wissen an Studierende weiterzutragen.



Ökologie

Unsere Maßnahmen im ökologischen Bereich sind auf eine langfristige Reduzierung von Umweltbelastungen ausgelegt.

- | **Nachhaltiger Beschaffungskreislauf:** Wir arbeiten mit Partnern zusammen, die nach nachhaltigen Prinzipien agieren, und achten auf umweltfreundliche Beschaffungsprozesse.
- | **Moderne Mobilitätslösungen:** Zur Förderung umweltfreundlicher Mobilität bieten wir attraktive Alternativen – sowohl für den öffentlichen Nahverkehr als auch für den Individualverkehr – an.
- | **Mülltrennung und Recycling:** Unser Mülltrennungssystem orientiert sich an hohen Umweltstandards, um eine Wiederverwertung der Materialien sicherzustellen.

Soziales

Unser Engagement im sozialen Bereich fokussiert sich auf die Förderung einer inklusiven, lernenden und gesundheitsbewussten Unternehmenskultur.

- | **Lernende Organisation:** Wir bieten fortlaufende Weiterbildungsprogramme zur Förderung persönlicher und fachlicher Fähigkeiten und schaffen dadurch einen Raum für Innovation und Wachstum.
- | **Gesundheitsförderung:** Das Wohl unserer Mitarbeiter*innen hat höchste Priorität. Angebote zur Förderung der mentalen Gesundheit sind frei zugänglich und im betrieblichen Alltag in vertrauensvoller Atmosphäre nutzbar.
- | **Inklusives Arbeitsumfeld:** Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt fördern wir ein wertschätzendes, vorurteilsfreies Miteinander und stärken die Bindung unserer Mitarbeiter*innen an das Unternehmen.

Ökonomie

Unsere wirtschaftlichen Maßnahmen stützen sich auf Evidenz, Digitalisierung und die Förderung nachhaltigen Unternehmertums.

- | **Evidenzbasierte Beratung:** Unsere Beratungsleistungen sind wissenschaftlich fundiert und auf nachhaltige Ergebnisse ausgelegt.
- | **Digitalisierte Prozesse:** Durch die Digitalisierung unserer Geschäfts- und Verwaltungsprozesse fördern wir schlanke und ressourcensparende Abläufe und stärken gleichzeitig die Innovationsfähigkeit des Unternehmens.
- | **Förderung des Nachwuchses:** Wir bieten Praktika, Projektmitarbeit und Werkstudierendenstellen und fördern so das nachhaltige Unternehmertum und den Transfer von Wissen und Innovation. Wir betreuen regelmäßig Schülerpraktikant*innen und auch Kinder am „Zukunftstag“.



aserto:

Wir begleiten bei
richtungsweisenden
Entscheidungen

- | In unserem ausführlichen und nach dem Voluntary Sustainability Reporting Standard for Small and Medium-sized Enterprises (VSME) erstellten Bericht erfahren Sie ausführlich, wie wir Ressourcen effizienter nutzen, Emissionen reduzieren und einen gelingenden Beitrag für das soziale Miteinander leisten.
- | Sie haben Interesse an unserem umfangreichen Nachhaltigkeitsbericht oder haben Fragen zu unserem Nachhaltigkeitsmanagement? Kontaktieren Sie uns gerne.

aserto GmbH & Co. KG Kriegerstraße 44 30161 Hannover
TELEFON Sebastian Brock (0511) 51 5678-0 · Anna Begau (0511) 51 5678-16
INTERNET www.aserto.de/Nachhaltigkeit · E-MAIL nachhaltigkeitsmanagement@aserto.de

